



- São Roque – a Terra do Vinho e Bonita por Natureza -

**Ata de Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo  
01/2023**

Às nove horas e vinte e cinco minutos do dia vinte e cinco de janeiro de dois mil e vinte e três, na sede do Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de São Roque – SÃO ROQUE PREV localizada na Rua Marechal Deodoro da Fonseca, nº 119 – centro – São Roque/SP, realizou-se a reunião ordinária do Conselho Deliberativo na presença dos membros assim nominados: **Lisete de Fátima Oliveira, Silvia Cristina de Almas de Alcantara e Mauracy Moraes de Oliveira**. Participou, ainda, **Vanderlei Massarioli** – Diretor Presidente, **Eliana da Silveira Rodrigues** – Diretora Previdenciária e **Gabriela Ribeiro do Prado** – Diretora Administrativa Financeira, todos do SÃO ROQUE PREV. Aberto os trabalhos, pela Presidente do Conselho foi designada para auxiliar nos trabalhos de secretária Gabriela Ribeiro do Prado. Na sequência foi lida e aprovada por todos os presentes a ata nº 12/2022 referente a reunião ordinária realizada em 13/12/2022. Em pauta: **1) Finanças: a) Conselho Fiscal:** as reuniões do ano de 2022 ficaram parcialmente prejudicadas pela falta de quórum para realização mensal, com ausências injustificadas da Sra. Camila Lúcia Vaz, sendo possível a realização de apenas e tão somente 4 (quatro) reuniões ao longo do exercício. No dia 17/01/2023 foi realizada a reunião com o Conselho Fiscal na presença dos membros Margareth Andreoli Pinto e Rogério Aparecido Rosa para análise da prestação de contas do exercício de 2022 sendo ao seu final deliberado pela aprovação das contas do exercício de 2022 sem qualquer ressalva. Passa a integrar esta ata os resumos financeiros; **b) Investimentos:** o exercício de 2022 alcançou os seguintes resultados no que concerne aos investimentos financeiros do SÃO ROQUE PREV: Patrimônio em 31 dez 2022 de R\$ 417.592.348,34, incremento de 10,81%; Incremento no capital R\$ 40.874.700,90; Rendimento da Carteira de R\$ 31.379.464,04 (+8,29%); Meta atuarial de 74,7% da meta estabelecida pela Política de Investimentos. Fechamento do mês de dezembro com os resultados na ordem de Retorno R\$ 2.123.032,59, rendimento 0,51% e meta atuarial 1,05%; No que concerne ao orçamento do ano de 2023, foi apresentada a necessidade do SÃO ROQUE PREV para composição do Orçamento Anual a integrar o PL enviado pela PETSRS, contudo a minuta inicial não foi aquela aprovada e novos ajustes deverão ocorrer para possibilitar a execução orçamentária. Passa a integrar esta ata o documento enviado e o documento aprovado; Foi apresentado um relatório detalhado para aposição de assinatura dos membros para compor os documentos oficiais obrigatórios a cumprir a devida publicidade. Este relatório passa a integrar esta ata; Neste momento, passa a compor a reunião **Rosana Teixeira de Carvalho**, vez que comunicou com antecedência seu atraso por questões profissionais; **2) Concessão de benefícios:** foram submetidos 15 (quinze) processos de benefícios previdenciários para análise, sendo: **a) Maria de Fátima**

*Boa*

*[Handwritten signatures]*

*W*



- São Roque – a Terra do Vinho e Bonita por Natureza -

**Caramez Pires** – Pensão por Morte – Falecido Instituidor da Pensão: João Miguel Pires - cargo efetivo: Eletricista, nos termos do processo protocolado sob o nº 29/2022; **b) Santa Macedo da Silva** – Pensão por Morte – Falecido Instituidor da Pensão: Onésimo Amâncio da Silva – cargo efetivo: Professor de Ensino Fundamental II - Matemática, nos termos do processo protocolado sob o nº 23/2022; **c) João Carlos Silvestre Paula** – cargo efetivo: Escriturário – Abono de Permanência, nos termos do processo protocolado sob o nº 39/2022; **d) Maria Cristina do Nascimento da Silva** – cargo efetivo: Professor de Ensino Fundamental II – Matemática – Abono de Permanência, nos termos do processo protocolado sob o nº 13/2022; **e) Aparecida de Jesus Mello Colella** – cargo efetivo: Professor de Ensino Fundamental I – aposentadoria por idade, nos termos do processo protocolado sob o nº 39/2022; **f) Mara Vieira Leite Meneguesso** – cargo efetivo: Técnica de Saúde Bucal – aposentadoria por idade, nos termos do processo protocolado sob o nº 42/2022; **g) Nilza Fernandes Moreira Pires** – cargo efetivo: Auxiliar de Serviços – aposentadoria por idade, nos termos do processo protocolado sob o nº 34/2022; **h) Marli Aparecida de Paula Rodrigues** – cargo efetivo: Servçal II – aposentadoria por idade, nos termos do processo protocolado sob o nº 5812/2022; **i) Neusa das Graças Góis Paes da Cruz** – cargo efetivo: Servçal II – aposentadoria por idade, nos termos do processo protocolado sob o nº 30/2022; **j) Sandra Elisa Scopel Carlini** – cargo efetivo: Escriturário – aposentadoria por tempo de contribuição, nos termos do processo protocolado sob o nº 25/2022; **k) Carla Rogéria Agostinho** – cargo efetivo: Auxiliar Administrativo – aposentadoria por tempo de contribuição, nos termos do processo protocolado sob o nº 17/2022 anexo ao de nº 4788/2022; **l) Tânia Regina Moreira** – cargo efetivo: Servçal I – aposentadoria por tempo de contribuição, nos termos do processo protocolado sob o nº 19/2022 anexo ao de nº 8337/2022; **m) Lucélia Xavier Lima** – cargo efetivo: Auxiliar de Escritório – aposentadoria por tempo de contribuição, nos termos do processo protocolado sob o nº 35/2022; **n) Rosana Aparecida Faria Watanabe** – cargo efetivo: Auxiliar de Serviços – aposentadoria por tempo de contribuição, nos termos do processo protocolado sob o nº 13267/2022; **o) Walterley da Silva** – cargo efetivo: Professor de Ensino Fundamental II – Matemática, aposentadoria por tempo de contribuição exclusiva em função do magistério, nos termos do processo protocolado sob o nº 20/2022. **3) Implantações do SÃO ROQUE PREV:** **a) Site:** alcançada a implantação do site do SÃO ROQUE PREV no endereço eletrônico [www.saoroqueprev.com.br](http://www.saoroqueprev.com.br) com a disponibilização de informações que vão desde a criação do instituto, publicidade dos atos praticados na esfera administrativa e financeira, bem como portal previdenciário de acesso individualizado tanto aos servidores ativos quanto aos aposentados e pensionistas; **b) Concurso Público:** O concurso público está em fase de sua inicialização com a contratação da empresa Nosso Rumo, com a abertura de edital individualizada de cargos; **3) Proposta de alteração da Lei nº 5.343/2021 – cargos:** é a proposta do Diretor

Presidente de alteração da Lei nº 5.343/2021 no que concerne a estrutura funcional do SÃO ROQUE PREV: a) consolidação dos cargos de Analistas Previdenciário, administrativo e Investimentos a denominar-se tão somente Analistas com as mesmas atribuições, jornadas de trabalho e vencimentos e com a redução de 5 cargos para 4 cargos; b) criação de 1 (um) cargo de Analista de Sistemas com mesma jornada de trabalho e vencimento dos demais analistas, diferenciando-se pela atribuição do cargo; c) extinção de 1 (um) cargo efetivo de Controlador Interno e 2 (dois) cargos efetivos de Oficial Administrativo; Criação da função de Controladoria Interna e Ouvidoria a ser executada por servidor efetivo designado pelo Diretor Presidente mediante gratificação de 50% do valor do cargo efetivo de Analista; inserção de demais atribuições ao cargo efetivo de Procurador Previdenciário; alteração no requisito do cargo de provimento em comissão de Diretor Previdenciário igualando-se ao Diretor Administrativo Financeiro no tocante às áreas de formação com a exclusão da especialização em Direito Previdenciário; criação de cargo de provimento em comissão de Assessor da Presidência sem aplicação do art. 54, da Lei nº 5.343/2021; **4) Assuntos gerais:** a) Número de beneficiários: o SÃO ROQUE PREV terminou o ano de 2022 com 645 benefícios concedidos, sendo: Aposentadorias 562 e Pensões 83; b) Tempo médio de concessão de benefícios: no formato anterior e sem controle efetivo do tempo de concessão, o RPPS Municipal trabalhava com uma estimativa de 4 meses em média. Após a criação de um sistema de medição e acompanhamento, verificou-se uma média acima dos 5,5 meses e que, separando impactos externos dos internos, foi possível traçar ajustes e em novembro e dezembro chegamos a média de 1,5 mês; c) Transparência: o RPPS Municipal divulgava os balancetes contábeis somente no *site* da prefeitura, sem atender a publicidade das demais obrigações solicitadas pela Secretaria da Previdência. Com a criação do *site* [www.saoroqueprev.com.br](http://www.saoroqueprev.com.br) além da divulgação das obrigações, é possível acompanhar todas as atividades desenvolvidas pelo SÃO ROQUE PREV, bem como disponibilizar ao servidor ativo acesso a uma página própria, onde consegue acompanhar suas contribuições previdenciárias, fazer suas próprias simulações de aposentadoria e se servidor aposentado seus comprovantes de proventos e prova de vida; d) Comprev: sistema parado por falta de contrato com a Dataprev. Em 2022 foram realizadas algumas melhorias que resultou em um crescimento no montante recebido de R\$ 3.006,80 para R\$ 6.545,68 mês, apesar do valor de pequena monta, o crescimento é de 118%. Para 2023 temos formatado um novo modelo de trabalho, onde inclui a troca da consultoria e a contratação de um software para acelerar o crescimento dessa modalidade de arrecadação; e) Prógestão – certificação: o RPPS Municipal não possuía estrutura e procedimentos para se almejar tal certificação. Para se candidatar a certificação, partiu-se do zero, onde toda a organização necessária está sendo criada. Ao final de 2022, 80% dos requisitos necessários encontram-se preparados para a certificação. Foi reforçada a



- São Roque – a Terra do Vinho e Bonita por Natureza -

necessidade de certificação de todos os membros e diretorias; f) Autonomia: para se alcançar a plena autonomia mais rapidamente, era necessário ter iniciado com uma equipe de 4 servidores além das diretorias, infelizmente só foi possível conseguir 2 servidores. Isso trouxe um atraso na velocidade de implantação de processos e procedimentos, sobrecarregando a Diretoria Executiva com trabalhos operacionais e necessitando do apoio das áreas da prefeitura por mais tempo do que planejado. Mesmo assim houve grandes avanços: contabilidade própria desde junho/22, compras de pequenas montas desde maio/22, assessoria jurídica previdenciária desde maio/22, folha de pagamento rondando em paralelo desde outubro/22, e em definitivo em janeiro de 2023. Passa pela autonomia a realização do Concurso Público com certo atraso em virtude da dificuldade de se alcançar orçamentos, bem como paralisação aguardando definição quanto a alteração dos cargos efetivos; g) Congresso de Investimentos que ocorrerá no período de 8 a 10 de março da ABIPEM a ser realizado em Florianópolis. Ao final, assim restou DELIBERADO E APROVADO, por unanimidade, todos os processos de concessão de benefícios descritos nesta ata. Foi DELIBERADO E APROVADO pela autorização da participação do Comitê de Investimentos no Congresso da ABIPEM. Por fim, restou DELIBERADO E APROVADO, no tocante a alteração da Lei nº 5.343/2021, sendo: Aprovado quanto aos cargos de Analistas, Atribuições de Procurador, funções gratificadas de Controlador Interno e Ouvidoria, extinção de 1 (um) cargo de Controlador Interno e de 2 (dois) cargos de Oficial Administrativo, com ressalvas quanto a alteração do requisito do Diretor Previdenciário e da criação do cargo em comissão de Assessor da Presidência com voto contrário de todos os membros. Fica designada para às 10h do dia 17/02/2023 a próxima reunião do Conselho Deliberativo na sede do SÃO ROQUE PREV. Nada mais havendo a constar, eu assinado Gabriela Ribeiro do Prado, lavrei a presente ata e segue assinada por mim e demais membros presentes, encerrando-se a reunião na mesma data às doze horas e trinta minutos.-----

**Vanderlei Massarioli**

**Rosana Teixeira de Carvalho**

**Lisete de Fátima Oliveira**

**Mauracy Moraes de Oliveira**

**Silvia Cristina de Almas de Alcantara**

**Gabriela Ribeiro do Prado**

**Eliana da Silveira Rodrigues**