



- São Roque – a Terra do Vinho e Bonita por Natureza -

## ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA Conselho Deliberativo

### ATA 04 /23

Às nove horas do dia dezenove de abril de dois mil e vinte e três, na sede do Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de São Roque – SÃO ROQUE PREV localizada na Rua Marechal Deodoro da Fonseca, nº 119 – centro – São Roque/SP, realizou-se a reunião ordinária do Conselho Deliberativo na presença dos membros assim nominados: **Solange Siqueira Duarte Silva e Mauracy Moraes de Oliveira**. Participou, ainda, **Vanderlei Massarioli** – Diretor Presidente e **Eliana da Silveira Rodrigues** – Diretora Previdenciária, todos do SÃO ROQUE PREV, tendo **Rosana Teixeira de Carvalho, Lisete de Fátima Oliveira e Gabriela Ribeiro do Prado** – Diretora Administrativa Financeira suas ausências justificadas. Aberto os trabalhos, pela Vice-Presidente do Conselho Deliberativo foi designado para auxiliar nos trabalhos de secretária, Vanderlei Massarioli. Dada a palavra ao Diretor Presidente do SÃO ROQUE PREV, apresentou-se a pauta: **1) Finanças:** a) Comitê de Investimentos: apresentado o resultado do mês de março e o acumulado no primeiro trimestre de 2023. A meta atuarial para 2023 é IPCA+5,16%aa. O rendimento do mês de março foi de 1,09%, propiciando um retorno de R\$4.614.081,61 e em relação ao fechamento do Primeiro Trimestre de 2023 o rendimento acumulado foi de 2,89% com um retorno de R\$12.007.910,85 e patrimônio do Instituto encerrou o trimestre com o valor de R\$429.408.557,73, o que representa 85,35% da meta atuarial; b) Conselho Fiscal: foi realizada a reunião ordinária no dia 18/04/2023 com a participação dos membros Margareth e Rogério, sem qualquer justificativa para a ausência da Sra. Camila. Foram analisadas as contas do mês de março/2023, resultado dos investimentos, análise de cumprimento de entrega das obrigações Audesp de 2022 e do primeiro trimestre de 2023, e ainda a proposta orçamentaria – LDO 2024, e que pelos membros foram aprovadas sem qualquer ressalva; **2) Benefícios Previdenciários:** a) Concessão de Benefícios: para análise foram submetidos 06 processos, sendo 04 de aposentadorias e 02 pensões por morte: a) **Ana Maria do Prado de Oliveira**, cargo efetivo: Professora de ensino Fundamental I – Aposentadoria Por Tempo de Contribuição, nos termos do processo protocolado sob no. 1625/2022; b) **Silvana de Fátima Reis**, cargo efetivo:

Professora de ensino Fundamental I – Aposentadoria Por Tempo de Contribuição, nos termos do processo protocolado sob no. 056/2023; c) **Lurdes Rodrigues Teixeira**, cargo efetivo: Faxineira – Aposentadoria Por Idade, nos termos do processo protocolado sob no. 049/2023; d) **Maria Divina Antônio da Cruz**, cargo efetivo: Professora Adjunto – Aposentadoria Por Idade, nos termos do processo protocolado sob no. 041/2023; e) **Marilei Vieira Cardoso** - Pensão por Morte - falecido instituidor da pensão: Alexandre Senne de Oliveira – cargo efetivo de Auxiliar de Escritório nível III, nos termos do processo protocolado no. 037/2022; f) **Reinaldo Vieira de Camargo** - Pensão por Morte - falecida instituidora da pensão: Neide Belasco de Camargo – aposentada por Invalidez no cargo efetivo de Faxineira, nos termos do processo protocolado no. 039/2023; b) Prova de Vida: a Diretora Previdenciária explanou da organização para a prova de vida anual dos beneficiários, envio de mensagens pelo WhatsApp, e-mail e controles, onde foram realizados em janeiro 50,88%, em fevereiro 52,38% e março 73,33%, totalizando 19,58%. O Diretor Presidente entende ser inevitável aplicação do Art. 6º. do Anexo Único da Resolução 02 de 24 de março de 2023 SRPREV, o que os conselheiros concordaram ; c) Tempo de Concessão de Aposentadoria, o Diretor Presidente informou que em 2023 continuamos a perseguir a meta de 2,0 meses, sendo que os resultados do primeiro trimestre apresentaram: janeiro 2,8m, fevereiro 1,1m e março 1,9m. O Diretor Presidente acrescentou que são 5 meses consecutivos de bons resultados, o que vem a consolidar os procedimentos implantados; **3) Implantações do SÃO ROQUE PREV**: a) Concurso Público: os tramites para a realização do concurso continuam seguindo conforme cronograma e a disponibilização de todas as informações referentes ao certame nos sites [www.nossorumo.org.br](http://www.nossorumo.org.br) e [www.saoroqueprev.com.br](http://www.saoroqueprev.com.br) ; b) Revisão das Regras de Concessão e Reajustes de Benefício – protocolo 50/2023: o Diretor Presidente explicou que por ocasião da aplicação anual dos vencimentos a partir de 1º. de fevereiro de 2023 (lei municipal 5.506/2022), foi extraída do sistema Four-Info relação dos aposentados e pensionistas com a devida identificação quanto a forma de reajuste dos proventos, ou seja, submetidos aos reajustes do RGPS ou submetidos ao reajuste na mesma proporção do servidor em atividade, para aplicação da Portaria no. 26/2023 e Lei municipal no. 5.605/2023, respectivamente. Contudo, a Diretoria Adm/Financeira ao proceder com a conferencia entre processo de aposentadoria e sistema previdenciário, percebeu-se um grande volume de divergências, em

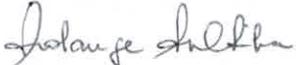
especial na resolução/portaria e sistema. Imediatamente foi providenciado um estudo pela Dir. Previdenciária, realizado de ofício, onde resultou 28 (vinte e oito) processos ajustados no sistema Four-Prev pela empresa Four-Info e revisão nos valores de seus proventos, e outros 07 (sete) retificações de portaria sem alteração em seus proventos; c) Erro de cálculo no Sistema Four-Prev: o Diretor Presidente explicou que o Instituto foi contatado por uma servidora referente ao cálculo elaborado pelo sistema e que o mesmo não batia com os cálculos realizados sem sistema, após verificação da veracidade da informação, imediatamente o São Roque Prev entrou em contato com a empresa Four-Info e relatando o problema, a empresa detectou que para o caso específico (servidor com 2 matrículas de professor, sendo que em uma havia sido exonerada, e com aproveitamento do tempo) o sistema só apresentaria o resultado correto se fosse “flegado” o item “vínculo predominante”. A Empresa já providenciou alteração na programação para que esse “fleg” aconteça automaticamente nestes casos, eliminado o problema detectado. O Diretor Presidente também informou que a Diretoria Previdenciária irá realizar um levantamento para verificação de outras ocorrências;

**4) Assuntos Gerais:** a) Avaliação atuarial 2023: o Diretor Presidente explicou que protocolou no executivo em 03/04/2023 a avaliação atuarial 2023, onde em atendimento a legislação federal o São Roque Prev providenciou a elaboração de estudo técnico atuarial, data base 31/12/2022, que tem como objetivo, determinar o nível de contribuição dos segurados, do órgão empregador e apuração do déficit ou superávit atuarial. O estudo foi realizado pela empresa Magma Consultoria tendo como responsável técnico o atuário Sr. André Sablewski Grau, certificado MIBA 2372. O estudo técnico atuarial teve início em novembro de 2022, e atendeu o prazo final para envio a Secretaria da Previdência e a Lei Municipal 5.343/21 em seu Art. 30º. O estudo técnico atuarial resultou em um crescimento do déficit técnico de R\$77.012.645,79 constituindo um resultado atuarial deficitário no valor de R\$ 255.023.272,18, que será considerado para fins de se estabelecer alternativas para seu equacionamento. Concluiu o atuário em seu estudo que para os custos previdenciários não há necessidade de ajustes nas contribuições dos servidores e patronais, mas para o equacionamento do déficit propõem 4 (quatro) alternativas a serem avaliadas pelo executivo, a saber: Reforma da previdência municipal, Plano de amortização, Aporte de bens, direitos ou outros ativos ao RPPS, e Segregação de Massa. Segundo o estudo técnico atuarial o crescimento do déficit é explicado pelo atuário onde transcrevemos: *“observa-se um expressivo aumento no déficit atuarial do Regime, que se deu principalmente pelo elevado reajuste salarial percebido da*

folha de pagamento dos servidores ativos, que também refletiu no aumento de benefícios dos aposentados, através da paridade que a maioria dos servidores aposentados tem direito. A mudança na tabua de mortalidade também contribuiu para o aumento do déficit atuarial, uma vez que sua nova tabua IBGE 2021 apresentou maior expectativa de vida para os segurados do RPPS. " O estudo técnico atuarial apresenta o seguinte Crescimento Salarial: 2020/2019 (0,87%), 2021/2020 (0,73%) e 2022/2021 (14,73%). Para o caso do executivo optar pelo aporte, uma nova lei precisará ser editada, onde o estudo técnico atuarial apresenta um crescimento significativo nos aportes, passando de R\$6.120.000,00 de 2022 para R\$10.500.000,00 em 2024, R\$ 17.000.000,00 em 2025; b) Orçamento - LDO 2024: O Diretor Presidente em cumprimento a Lei 5.343/21, apresentou, distribuiu e explanou sobre o orçamento, restando: Receitas previstas: R\$ 47.762.000,00, Despesas previstas: Administrativa R\$1.925.000,00 e previdenciárias R\$40.200.000,00, com Reservas financeiras de R\$ 5.637.000,00; c) Certificação Profissional do RPPS: como em toda reunião, o Diretor Presidente cobrou dos conselheiros a certificação, e informou que o conselheiro Rogerio Rosa alcançou sua certificação em 06/04/2023. Ao final, assim restou DELIBERADO e APROVADO, por unanimidade, todos os processos de concessão de benefícios descritos no item 2 desta ata; a proposta de orçamento – LDO 2024 descritas no item 4 "b" desta ata. Integram, como anexo a esta ata, os seguintes documentos: lista de revisão e regras de aposentadoria, proposta de LDO 2024, portarias retificadas e relatório de execução orçamentaria de março de 2023. Fica designada para as 9h do dia 24/05/2023 a próxima reunião do Conselho Deliberativo na sede do SÃO ROQUE PREV, seguindo o calendário aprovado na ata de nº 02/2023. Nada mais havendo a constar, eu Vanderlei Massarioli, lavrei a presente ata e segue assinada por mim e demais membros presentes, encerrando-se a reunião na mesma data às onze horas e quinze minutos. -----

  
**Vanderlei Massarioli**

  
**Mauracy Moraes de Oliveira**

  
**Solange Siqueira Duarte Silva**

  
**Eliana da Silveira Rodrigues**